

1. SISTEMA DE GESTÃO DE SMS	
INDICADOR	
1.1	Homem hora em treinamento - HHT
OBJETIVO	
<i>Monitorar e mensurar a execução e tempo decorrido de treinamentos, ministradas no mês de referência relativo ao total de HHER. Os treinamentos são voltados a assuntos do SMS e/ou capacitação profissional.</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
≥ 1,2%	(Total de HHT / Total de HHER) x 100 HHT: Homem hora em treinamento / HHER: Homem hora exposto a risco
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Mensal	Diretor / SMS

INDICADOR	
1.2	Conformidade em auditorias
OBJETIVO	
<i>Verificar o grau de atendimento aos requisitos do sistema de gestão de SMS, por meio de auditorias internas e externas.</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
≥ 70%	(Itens conformes / Itens auditados) x 100
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Sempre que ocorrer auditorias	Diretor / SMS

INDICADOR	
1.3	Atendimento as LVs internas
OBJETIVO	
<i>Acompanhar a conformidade no atendimento às LVs internas, aplicadas conforme procedimento PS.SMS.013</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
≥ 90%	(Itens conformes / Itens verificados) x 100
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Mensal	SMS

## 2. SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

INDICADOR	
2.1	Taxa de frequência de acidentes sem afastamento - TFSA
OBJETIVO	
<i>Monitorar a frequência das ocorrências de acidentes típicos de trabalho onde não ocorra o afastamento do trabalhador em 1.000.000 de homem hora trabalhada.</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
≤ 6,0	(Acidentes sem afastamento x 1.000.000) / HHER. HHER: Homem hora exposto a risco
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Mensal	Diretoria / SMS

INDICADOR	
2.2	Taxa de frequência de acidentes com afastamento - TFCA
OBJETIVO	
<i>Monitorar a frequência das ocorrências de acidentes típicos de trabalho com afastamento do trabalhador em 1.000.000 de homem hora trabalhada.</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
≤ 0,6	(Acidentes com afastamento x 1.000.000) / HHER. HHER: Homem hora exposto a risco
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Mensal	Diretoria / SMS

INDICADOR	
2.3	Absenteísmo
OBJETIVO	
<i>Diminuir o índice de absenteísmo causado pelas faltas justificadas por atestados médicos ou doenças ocupacionais.</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
≤ 2,00%	(horas de faltas justificadas / horas trabalhadas) x 100.
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Mensal	SMS / Médico do Trabalho

INDICADOR	
2.4	Número de doenças ocupacionais
OBJETIVO	
<i>Monitorar o surgimento de doenças ocupacionais dos funcionários ativos e desligados, nas atividades do empreendimento.</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
0 (zero)	Registro do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO)
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Mensal	SMS / Médico do Trabalho

## 3. MEIO AMBIENTE

INDICADOR	
3.1	Notificação / autuação de órgãos autarquias fiscalizadoras
OBJETIVO	
<i>Monitorar o atendimento dos requisitos legais fiscalizados pelos órgãos oficiais.</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
0	Notificações e autuações de órgãos públicos ambientais na unidade
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Mensal	SMS

INDICADOR	
3.2	Atendimento aos requisitos legais
OBJETIVO	
<i>Monitorar o grau de atendimento dos requisitos legais identificados na unidade, solicitando que as ações de adequação sejam providenciadas.</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
100%	Coletar resultados e indicadores para levantamento de atendimento dos requisitos legais.
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Mensal	SMS

INDICADOR	
3.3	Índice de Resíduos Plásticos – IRP
OBJETIVO	
<i>Monitoramento da pesagem dos resíduos plásticos antes e após a implantação da utilização de canecas o copos de papel biodegradáveis.</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
≤ 0,7 kg per capta	Pesagem dos resíduos plásticos em relação ao número de funcionários administrativos
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Mensal	SMS

INDICADOR	
3.4	IGRP - Índice de Geração de Resíduo de Papel
OBJETIVO	
<i>Monitoramento mensal através da quantificação por pesagem diária dos resíduos de papel gerados na área administrativa em função do número de funcionários da área.</i>	
TOLERÂNCIA / META	MÉTODO DE ANÁLISE
≤ 1,6 kg per capta	Pesagem dos resíduos de papel para rascunho / peso total de resíduos gerados.
PERIODICIDADE	RESPONSÁVEL PELA IMPLEMENTAÇÃO
Mensal	SMS